

Les arguments en faveur de l'embauche d'employés en situation de handicap

Rendement solide

Roulement du personnel réduit

Moins d'absences

Coûts d'adaptation faibles

Valeur nette accrue

Par une méthode analytique appelée Analyse d'utilité, nous avons déterminé la valeur ajoutée des employés en situation de handicap dans l'un des services d'une grande société de services d'alimentation canadienne. Voici ce que nous avons découvert :



15 %

Ensemble des employés

Avec handicap = 7
Sans handicap = 39



Meilleur rendement

Rendement des employés

100 % des employés avec handicap
≥ au rendement moyen
56 % des employés sans handicap
≥ au rendement moyen



Roulement nul

Roulement du personnel

Avec handicap = 0 %
Sans handicap = 18 %

Adaptations pour les employés

Avec handicap = 5 \$ par année
Sans handicap = 0 \$

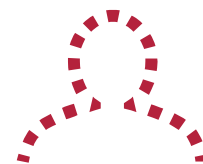


5 \$

Absences des employés

Avec handicap = 3
(moyenne annuelle de 170 \$)
Sans handicap = 6 ½
(moyenne annuelle de 376 \$, une augmentation de 221 %)

Trois



En tenant compte de ces facteurs, nous avons découvert que les employés en situation de handicap produisaient pour l'organisation une valeur nette qui était 28 % supérieure à celle des autres employés.

Valeur nette
Avantage global



Valeur du service
Rendement



Coûts du service

Salaires directs, avantages,
roulement, coûts comportementaux
et d'adaptation

28 %
Valeur
nette
plus
élevée



Voulez-vous en savoir davantage ?

Lisez l'article intégral : <https://cjds.uwaterloo.ca/index.php/cjds/issue/view/34>
ou communiquez avec les chercheuses : sandy.fisher@fh-muenster.de ou connell@mcmaster.ca