

UN NOUVEL ARTICLE REMET EN CAUSE LES RÉTICENCES DES EMPLOYEURS À L'ÉGARD DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Silvia Bonaccio, PhD., et collaborateurs



Les chercheurs ont déboulonné

11

mythes et stéréotypes d'employeurs à propos des personnes en situation de handicap.



Bon nombre de handicaps sont invisibles : les employeurs sous-estiment le nombre de membres de leur personnel qui vivent avec un handicap.

20%

de Canadiens et Canadiennes disent vivre avec un handicap.



Taux d'emploi des individus vivant

sans handicap : **80%**

avec un handicap : **59%**

Coût des mesures d'adaptation signalé par la plupart des employeurs
\$0

Lorsque des dépenses sont engagées, elles sont souvent inférieures à
\$500

Les mesures d'adaptation ne sont pas coûteuses.



Les mesures d'adaptation **CONTRIBUENT** à maintenir les employés, à améliorer leur productivité et à rehausser le moral de **TOUT** le personnel.

En offrant des mesures d'adaptation aux employés en situation de handicap, les entreprises créent un climat de travail accueillant et **INCLUSIF** favorable à **TOUT LE MONDE**.

